

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Mit diesen Datenschutzhinweisen erläutern wir Ihnen unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen. Im Folgenden informieren wir Sie gemäß Art. 13 und 14 der DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Ansprüche und Recht.

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne des Datenschutzrechts ist die Savills Investment Management Deutschland Gruppe, bestehend aus

Savills Investment Management KVG GmbH
Taunusanlage 18, 60325 Frankfurt am Main

Savills Investment Management (Germany) GmbH
Sonnenstraße 19, 80331 München

Savills Fund Management GmbH
Taunusanlage 18, 60325 Frankfurt am Main

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Wir haben einen externen Datenschutzbeauftragten für die Savills Investment Management Deutschland Gruppe benannt. Diesen können Sie wie folgt erreichen:

Daniel Frommel, Akazienstraße 6a, 61352 Bad Homburg
Telefon: 06172 / 1710179, E-Mail: daniel@frommel.com

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der DSGVO und dem geltenden lokalen Datenschutzrecht:

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Über die eigentliche Erfüllung des (Vor-)Vertrages hinaus verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO gegebenenfalls, wenn es erforderlich ist, um berechnete Interessen von uns oder Dritten zu wahren. Verarbeitungen Ihrer Daten finden nur dann und insoweit statt, als keine überwiegenden Interessen Ihrerseits gegen eine entsprechende Verarbeitung sprechen oder Sie nicht gegen diese Verarbeitung widersprechen, wie insbesondere für folgende Zwecke:

- Maßnahmen zur Weiterentwicklung bestehender Systeme, Prozesse und Dienstleistungen;
- Anreicherung unserer Daten, u. a. durch Nutzung oder der Recherche öffentlich zugänglicher Daten soweit erforderlich;
- Benchmarking;
- Gebäude- und Anlagensicherheit (z. B. durch Zutrittskontrollen), soweit über die allgemeinen Sorgfaltspflichten hinausgehend;
- interne und externe Untersuchungen sowie Sicherheitsüberprüfungen

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

4. Speicherdauer und Aufbewahrungsfristen

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen/regulatorischen Verpflichtungen erforderlich ist. Sind die personenbezogenen Daten für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten nicht mehr erforderlich, werden sie regelmäßig gelöscht, es sei denn, ihre (zeitlich begrenzte) Weiterverarbeitung ist insbesondere für folgende Zwecke erforderlich:

- Einhaltung der handels- und steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen, wie Handelsgesetzbuch, Abgabenordnung, Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz und Wertpapierhandelsgesetz. Die darin vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen reichen von zwei bis zehn Jahren.
- Beweissicherung im Rahmen von Verjährungsfristen. Nach § 195 BGB können diese Verjährungsfristen bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage fristgemäß gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt und 10 Jahre nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gelöscht

5. Datenempfänger

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wir werden Ihre Daten darüber hinaus nicht an Dritte weitergeben, sofern wir Sie darüber nicht gesondert informieren. Soweit weitere Dienstleister im Rahmen einer Auftragsverarbeitung beauftragt wurden, unterliegen Ihre Daten dort den von uns vorgegebenen Sicherheitsstandards, um Ihre Daten angemessen zu schützen. In den übrigen Fällen dürfen die Empfänger die Daten nur für die Zwecke nutzen, für die sie ihnen übermittelt wurden.

Wenn Sie weitere Informationen zur Datenübermittlung an Dritte erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

6. Datenübertragung in ein Drittland

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Großbritannien und Staaten außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung des Vertrages (z. B. Zahlungsaufträge) erforderlich ist oder Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben oder dies anderweitig gesetzlich zulässig ist. Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Europäischen EU und Großbritannien übertragen und verarbeitet oder auf unserer hauseigenen IT-Infrastruktur. Es kann allerdings vorkommen, dass im Rahmen von internationalen Projekten projektrelevante Daten weitergegeben werden.

7. Verpflichtung zur Datenbereitstellung

Im Rahmen Ihrer Beschäftigung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Anbahnung, Durchführung und Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Wenn Sie uns die erforderlichen Informationen und Unterlagen, einschließlich personenbezogener Daten, nicht zur Verfügung stellen, dürfen wir gemäß den vorgenannten gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen das Beschäftigungsverhältnis nicht aufnehmen oder fortsetzen.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung

In der Regel treffen wir keine Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung im Sinne von Artikel 22 DSGVO beruhen, um ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zu begründen.

9. Ort der Datenverarbeitung

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Europäischen EU und Großbritannien verarbeitet oder auf unserer hauseigenen IT-Infrastruktur.

10. Ihre Datenschutzrechte als betroffene Person

Als betroffene Person haben Sie gemäß DSGVO uns gegenüber

- das Recht auf Auskunft gemäß Art. 15
- das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten gemäß Art. 16,
- das Recht auf Löschung gemäß Art. 17,
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18,
- das Recht auf Datenübertragbarkeit (Datenportabilität) gemäß Art. 20
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21
- Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde gemäß Art. 77

Das Auskunftsrecht und das Recht auf Löschung unterliegen den Einschränkungen der §34 und §35 Bundesdatenschutzgesetz ("BDSG"). Betroffene Personen haben zudem ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO in Verbindung mit § 19 BDSG). Sie können Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widerrufen.

Es ist nicht geplant, Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung zu nutzen. Trotzdem müssen wir Sie darüber informieren, dass Sie jederzeit das Recht haben, Widerspruch gegen Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Diesen Widerspruch werden wir für die Zukunft beachten.

Unter Profiling versteht man die Erstellung eines Gesamtbildes von einer Persönlichkeit für die Erstellung von Interessens-, Kunden-, Bewegungs- oder Benutzerprofilen. Dazu werden viele unterschiedliche zweckbezogene Daten zusammengeführt (korreliert) und diese anschließend analysiert.

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

11. Die für uns zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über unsere Verarbeitung personenbezogener Daten zu beschweren. Die für uns zuständige Behörde ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit.
Gustav-Stresemann-Ring 1, 65021 Wiesbaden, Germany

Telefon: +49 611 / 1480-0
Fax: +49 611 / 1408-900
E-Mail: poststelle@datenschutz-hessen.de
Homepage: <https://www.datenschutz-hessen.de>

12. Aktualisierung dieser Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzhinweise über unsere Datenverarbeitung nach Artikel (Art.) 13, 14 und 21 DSGVO können sich von Zeit zu Zeit ändern. Alle Änderungen werden wir anlassbezogen auf unserer Website <https://www.savillsim.de/footer/datenschutz.aspx> aktualisieren.

The protection of your personal data is of particular concern to us. With this data protection information, we explain to you how we handle your personal data. We process your personal data exclusively on the basis of the statutory provisions. In the following, we inform you in accordance with Art. 13 and 14 of the General Data Protection Regulation (GDPR, DSGVO in German) about the processing of your personal data as well as the claims and rights to which you are entitled under data protection law.

1. Responsible for data processing

Responsible for data processing within the meaning of data protection law is the Savills Investment Management Deutschland Group, consisting of

Savills Investment Management KVG GmbH
Taunusanlage 18, 60325 Frankfurt am Main

Savills Investment Management (Germany) GmbH
Sonnenstraße 19, 80331 Munich

Savills Fund Management GmbH
Taunusanlage 18, 60325 Frankfurt am Main

2. Contact details of the data protection officer

We have appointed an external data protection officer for the Savills Investment Management Deutschland Group. You can contact this officer as follows:

Daniel Frommel, Akazienstraße 6a, 61352 Bad Homburg, Germany
Phone: 06172 / 1710179, e-mail: daniel@frommel.com

3. Purposes and legal basis of data processing

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and applicable local data protection law:

We process the data you have sent us in connection with your application in order to assess your suitability for the position (or other open positions in our companies, if applicable) and to carry out the application process.

The legal basis for the processing of your personal data in this application procedure is primarily Section 26 BDSG in the version applicable from 25.05.2018. According to this, the processing of data required in connection with the decision on the establishment of an employment relationship is permissible.

Beyond the actual performance of the (pre-)contract, we process your data in accordance with Art. 6 (1) (f) DSGVO if necessary to protect the legitimate interests of us or third parties. Processing of your data will only take place if and insofar as there are no overriding interests on your part against such processing or you do not object to such processing, such as in particular for the following purposes:

- Measures to further develop existing systems, processes and services;
- Enrichment of our data, including through the use or research of publicly available data where necessary;
- Benchmarking;
- Building and facility security (e.g. through access controls), insofar as this goes beyond the general duties of care;
- Internal and external investigations and security audits

Should the data be required for legal prosecution after the application process has been completed, data processing may be carried out on the basis of the requirements of Art. 6 DSGVO, in particular to safeguard legitimate interests pursuant to Art. 6 (1) letter f DSGVO. Our interest then consists in the assertion or defence of claims.

4. Storage period and retention periods

We process and store your personal data for as long as it is required for the fulfilment of our contractual and legal/regulatory obligations. If the personal data is no longer required for the fulfilment of our contractual and legal obligations, it is regularly deleted unless its further processing (for a limited period of time) is necessary, in particular for the following purposes:

- Compliance with retention periods under commercial and tax law, such as the German Commercial Code (Handelsgesetzbuch), the German Fiscal Code (Abgabenordnung), the German Banking Act (Kreditwesengesetz), the German Money Laundering Act (Geldwäschegesetz) and the German Securities Trading Act (Wertpapierhandelsgesetz). The retention periods prescribed therein range from two to ten years.
- Preservation of evidence within the framework of limitation periods. According to Art. 195 BGB, these limitation periods can be up to 30 years, with the regular limitation period being three years.

Data of applicants will be deleted in due time in case of rejection. In the event that you have agreed to further storage of your personal data, we will transfer your data to our applicant pool.

If you have been awarded a position during the application process, the data from the applicant data system will be transferred to our personnel information system and deleted 10 years after the end of the employment relationship.

5. Data recipient

Within our company, only those persons and offices receive your personal data that need them to fulfil our contractual and legal obligations.

Your application data will be reviewed by the HR department after receipt of your application. Suitable applications will then be forwarded internally to the department managers for the respective open position. The further procedure is then coordinated. In principle, only those persons in the

company have access to your data who require this for the proper conduct of our application procedure.

We will not pass on your data to third parties unless we inform you of this separately. Insofar as further service providers have been commissioned within the scope of order processing, your data will be subject there to the security standards specified by us in order to protect your data appropriately. In other cases, the recipients may only use the data for the purposes for which it was transmitted to them.

If you would like further information on the transfer of data to third parties, please contact our data protection officer.

6. Data transfer to a third country

Data is only transferred to third countries (the United Kingdom and countries outside the EU and the European Economic Area - EEA) if this is necessary for the execution of the contract (e.g. payment orders) or if you have given us your consent or if this is otherwise permitted by law. The data is transferred and processed exclusively in data centres in the European EU and the United Kingdom or on our in-house IT infrastructure. However, it may happen that project-relevant data is transferred within the scope of international projects.

7. Obligation to provide data

In the context of your employment, you must provide such personal data as is necessary for the initiation, implementation and settlement of the employment relationship and the fulfilment of the associated contractual obligations or which we are legally obliged to collect.

If you do not provide us with the required information and documents, including personal data, we may not commence or continue the employment relationship in accordance with the aforementioned statutory and regulatory obligations.

8. Automated decision making

As a rule, we do not make decisions based solely on automated processing within the meaning of Article 22 of the GDPR in order to establish an employment relationship with you.

9. Place of data processing

The data is processed exclusively in data centres in the European EU and the United Kingdom or on our in-house IT infrastructure.

10. Your data protection rights as a data subject

As the person concerned, you have the following rights in accordance with the GDPR

- the right to information in accordance with Art. 15
- the right to rectify inaccurate data in accordance with Art. 16
- the right to erasure in accordance with Art. 17
- the right to restrict processing in accordance with Art. 18
- the right to data portability in accordance with Art. 20
- the right to object to processing pursuant to Art. 21
- the right to complain to a supervisory authority pursuant to Art. 77

The right to information and the right to deletion are subject to the restrictions of Art. 34 and Art. 35 of the Federal Data Protection Act (Bundesdatenschutzgesetz, BDSG). Persons concerned also have a right of appeal to a supervisory authority (Art. 77 DSGVO in conjunction with Art. 19 BDSG).

You can revoke your consent to the processing of your personal data at any time.

It is not planned to use your personal data for direct advertising purposes. Nevertheless, we must inform you that you have the right to object to advertising at any time; this also applies to profiling insofar as it is connected with such direct advertising. We will observe this objection for the future.

Profiling is the creation of an overall picture of a personality for the creation of interest, customer, movement or user profiles. For this purpose, many different purpose-related data are brought together (correlated) and then analysed.

To exercise your rights, please contact our data protection officer.

11. The data protection supervisory authority responsible for us

You have the right to complain about our processing of personal data to a data protection supervisory authority. The competent authority for us is:

The Hessian Commissioner for Data Protection and Freedom of Information.
Gustav-Stresemann-Ring 1, 65021 Wiesbaden, Germany

Phone: +49 611 / 1480-0

Fax: +49 611 / 1408-900

E-mail: poststelle@datenschutz-hessen.de

Homepage: <https://www.datenschutz-hessen.de>

12. Updating this data privacy notice

This data protection notice about our data processing in accordance with Articles (Art.) 13, 14 and 21 GDPR may change from time to time. We will update any changes on our website <https://www.savillsim.de/footer/datenschutz.aspx> as and when required.